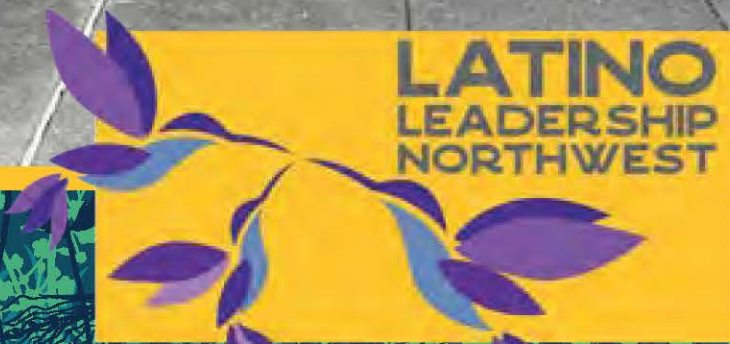


2022

Reporte Annual



Mientras terminamos el 2022 y le damos la bienvenida a todo lo que el 2023 tiene para ofrecer, el equipo de LLNW quiere aprovechar esta oportunidad para agradecerles a todos por un año memorable. Con el restablecimiento de la programación en persona, la incorporación de nuevos miembros del equipo, el regreso de nuestra conferencia al Campus WSUV y todas las lecciones aprendidas durante el camino. Extendemos nuestro más sincero agradecimiento y gratitud a nuestros valiosos socios comunitarios, financiadores y voluntarios, que ayudaron a hacer posible este trabajo.

Nuestro objetivo de seguir creciendo junto con nuestra comunidad es un símbolo de dedicación tanto para nuestra comunidad como para los demás. Nuestro objetivo es elevar todas las voces latinas, desde estudiantes, jóvenes profesionales, hasta las mamás y los papás que intentan hacer lo mejor para sus familias. Juntos somos más fuertes y más poderosos que nunca.



Carta Para la Comunidad

En muchos sentidos, 2022 ha sido un año excepcional para Latino Leadership NW.

A medida que se acerca el final del año, nos gustaría aprovechar esta oportunidad para agradecerles a todos por un año increíble. El éxito de Latino Leadership NW se basa en las relaciones que hemos construido a lo largo de los años y realmente no estaríamos donde estamos sin ustedes.

Durante el año pasado, hemos agregado personal, contratistas, nuevos programas y asociaciones. Estamos agradecidos por la oportunidad de trabajar con y para la comunidad. Nuestra pasión por ayudar a nuestra comunidad, construir capital social para líderes jóvenes emergentes, encontrar personas increíbles, asociaciones e implementar prácticas equitativas y antirracistas sigue siendo fuerte. Ha sido un año increíble, uno que nos ha hecho crecer y nos ha dado una idea de nuestra dirección.

Latino Leadership Northwest (LLNW) es ya un espacio increíblemente valioso para la abogacía, oportunidad para la comunidad y la juventud latina en el área del condado Clark. Celebramos nuestro 11.º aniversario y organizamos nuestra conferencia anual de liderazgo juvenil en persona. Continuamos los programas en 2022, el Programa de Mentoría Orugas a Mariposas y el Programa de Salud Conductual para Jóvenes. Continuamos organizando talleres híbridos para el autocuidado y constantemente organizamos programas para apoyar a jóvenes, padres, jóvenes profesionales y actividades de justicia social en nuestra comunidad. Pero creemos que podemos hacer más. Los programas y servicios que ya ofrece nuestro equipo son valiosos a una escala tan grande que hay espacio para el crecimiento. Con eso en mente, analizamos nuestra visión y misión y creemos que el camino a seguir comienza con los líderes de nuestra organización - nuestra junta directiva-. Nuestra nueva junta apoyará la misión de LLNW de promover el movimiento para implementar, estabilizar y normalizar la equidad y la justicia social. Además, la junta nos guiará en el desarrollo de flujos de ingresos sostenibles así como con nuestros exitosos programas de tutoría.



Este año ha estado lleno de una multitud de desafíos y victorias. Cada año es diferente pero este ha estado lleno de más cambios de lo normal. Nuestro mundo está evolucionando rápidamente y el reclutamiento de miembros de la junta de LLNW ha ido cambiando con él. Ha sido tranquilizador ver el alto nivel de entusiasmo de los miembros de la comunidad interesados en servir en la Junta directiva de LLNW.

Actualmente, la junta de LLNW está compuesta por tres personas de confianza que han estado en la organización desde el principio. Su compromiso con LLNW nos ha ayudado a convertirnos en la organización que somos hoy. Este año, damos la bienvenida a cuatro nuevos miembros de la junta que representarán las diferentes voces y perspectivas de nuestra comunidad y serán defensores de nuestra misión e intereses. En particular, reflejarán liderazgo, tutoría juvenil, justicia social, equidad y sostenibilidad. Anticipamos que estos nuevos miembros provendrán de varios tipos de profesiones y representarán diferentes grupos de edad, identidades de género, antecedentes y perspectivas de accesibilidad.

No importa cuál haya sido el clima económico y político, hemos perseverado juntos como equipo y como comunidad y hemos salido fortalecidos. A menudo, encontramos nuestros mayores éxitos en los lugares más sorprendentes. Sabemos que habrá muchos desafíos por delante. Pero estamos muy emocionados por lo que nos depara el 2023: Latino Leadership NW se embarcará en la búsqueda de un nuevo director ejecutivo y nos alienta el entusiasmo y la anticipación que se acumulan en torno a nuestra nueva junta directiva.

Quiero enviar un sincero agradecimiento a nuestro equipo de LLNW por todo lo que representa y por todo lo que está comprometido, no solo hoy, sino todos los días. Con este año detrás de nosotros, entremos al 2023 llenos de esperanza por un mejor futuro.

Diana Avalos-Leos

Executive Director and Founder of LLNW

¡Conozca a Nuestros Nuevos
Miembros del Equipo LLNW!



Conozca a Nuestra Nueva Miembro del Equipo



ANA BETANCOURT MACIAS

Ana es madre soltera de un hermoso niño y ex-alumna de la Universidad Estatal de Vancouver Washington. Ana es uno de los miembros más nuevos de nuestro equipo, pero no es ajena a LLNW ni a nuestra comunidad. Con más de 8 años de experiencia, Ana actualmente apoya a nuestro equipo como coordinadora del programa juvenil donde supervisa la programación extracurricular con las Escuelas Públicas de Vancouver y pronto con las Escuelas Públicas de Evergreen. Ana es una poderosa organizadora para la comunidad y una querida mentora muy querida. Además de su rol en LLNW, Ana también es asistente legal en una oficina de inmigración local y co-directora de la Fundación de Becas para la Familia Betancourt-Macias. Sus metas futuras incluyen obtener su maestría en estudios de Xincanx y luego un doctorado, para algún día ser profesora en un colegio comunitario.

En su tiempo libre le gusta viajar con su hijo Héctor, asistir a conciertos con sus hermanas y cocinar con su familia.

Conozca a Nuestra Nueva Miembra del Equipo



PAMELA MELCHOR BURGOS



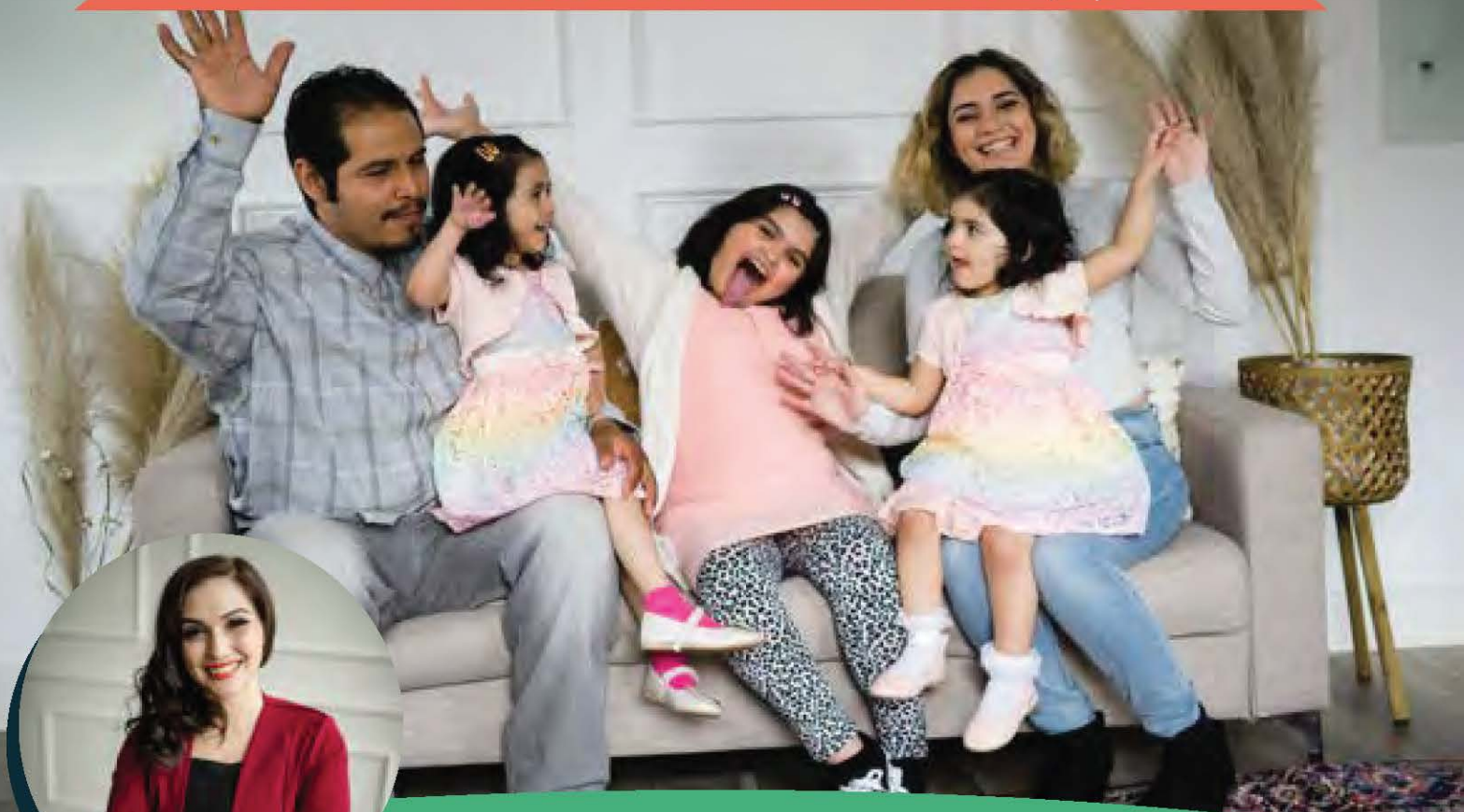
¡Las oruguitas de LLNW han crecido y se han multiplicado! Nuestras Mariposas agregaron un nuevo miembro a nuestro equipo este año. Pamela (ella) es nuestra pasante más nueva y más joven. Ella es una estudiante latina indocumentada de primera generación que asiste a Fort Vancouver High School y Clark College a través del programa Running Start, con la esperanza de obtener una carrera técnica en biología. A lo largo de su carrera educativa, Pamela ha estado involucrada en varios clubes escolares siguiendo su pasión por defender, servir y elevar a su comunidad.

Como pasante de LLNW, Pamela continúa desarrollando sus habilidades de liderazgo, conectándose con otros líderes jóvenes para ayudar a servir a su comunidad latina subrepresentada. Desde que se unió al equipo, ha desempeñado un papel vital en la planificación, implementación y evaluación del programa piloto RPC y fue presentadora del taller en la conferencia de este año.

En su tiempo libre, a Pamela le gusta correr como atleta de campo traviesa y atletismo.



Conozca a Nuestra Nueva Miembro del Equipo



SARA PADILLA

¡Sara Padilla se unió a nuestro equipo como coordinadora de eventos, contratada para ayudar a respaldar el regreso en persona de nuestra Conferencia 2022! Sara es una mexicoamericana de primera generación que creció viendo a sus padres trabajar arduamente para brindar una vida mejor. ¡Hoy, a través de muchas pruebas y tribulaciones, que incluyen la falta de vivienda, la violencia doméstica y la adicción, Sara ahora es una agente de bienes raíces con licencia en el estado de Washington que presta servicios en los condados Clark, Pierce y King! Ella valora sus habilidades en liderazgo, ventas, mercadotecnia y comunicaciones. Sara tiene una pasión por servir a su comunidad y tiene como objetivo continuar su trabajo de divulgación para apoyar a las familias latinas en Washington.



¿QUIÉNES SON LAS MARIPOSAS?

Las Mariposas comenzaron como una asociación entre cuatro MEChA estudiantes de la Escuela Preparatoria Fort Vancouver en 2020 durante el punto crítico de la pandemia. A medida que estos estudiantes hicieron la transición de la preparatoria a la universidad; unieron fuerzas para trabajar con LLNW en un momento en el que la conexión entre los jóvenes era más necesaria que nunca. Desde entonces, han apoyado numerosos proyectos, desempeñando un papel clave en el piloto de salud conductual de Orugas a Mariposas para jóvenes. En 2022, nuestro equipo creció al recibir a Pamela, nuestra miembro más joven. Nuestras Mariposas han desempeñado un papel fundamental en la planificación, implementación, facilitación de talleres y la organización de eventos comunitarios dentro del programa, todo mientras trabajan en su propio desarrollo profesional. Éstos jóvenes líderes están dirigidos por la Gerente del Programa; Rose Mendoza, quien basa su trabajo en un modelo de Liderazgo Interdependiente para establecer un sentido de poder y privilegio compartido, asegurándose que su voz sean escuchadas.

Mariposas





"¡Ser pasante de Latino Leadership Northwest ha sido un viaje emocionante! Cuando comencé a ver todas las cosas increíbles que ésta organización ha hecho por nuestra comunidad, supe que quería ser parte de su equipo. Durante mi tiempo como pasante, "He tenido el placer de ayudar a desarrollar el taller: Respetar, Proteger y Conectar. También he participado en varios eventos comunitarios, conectándome con la gente del condado Clark. Mi recuerdo favorito es haber desarrollado y presentado nuestro taller "El Eslabón Perdido" o "The Missing Link": Construir su LinkedIn como Joven Profesional" durante nuestra Conferencia Anual de Jóvenes Latinos del Condado Clark. Ser pasante me ha permitido desarrollar mis habilidades de liderazgo, todo mientras defendía, servía y elevaba a mi comunidad. ¡Estoy muy agradecida de ser una pasante de LLNW y no puedo esperar a ver lo que lograremos en el futuro!"

Pamela Melchor Burgos

¿QUÉ HICIERON EN 2022?

¡Este año estuvo lleno de nuevos proyectos divertidos y nuevas personas!

Las Mariposas comenzaron el año con fuerza trabajando con la Biblioteca Pública de Vancouver. Trabajando junto a Elizabeth Martin y Kathleen Mintz, llevamos el Día de los Niños a Vancouver a través de Zoom. ¡Aquí pudimos leer libros entretenidos y divertidos para niños, en español!

A principios de marzo, dos Mariposas participaron en un desafío de vacunación de 12 semanas en asociación con organizaciones como Boys and Girls Club, Kaiser Permanente, National Association of School Nurses, Southwest Washington Equity Coalition e Institute for Educational Leadership. El objetivo general de este desafío era crear un entorno de aprendizaje para la comunidad, al mismo tiempo que identificaba y abordaba los desafíos relacionados con la aceptación de la vacunación.

A lo largo de las semanas, todo el equipo de Mariposa se involucró y participó en eventos de presentación, como Teen Nights en Boys and Girls Club y Clínicas de Vacunación.

¡Un saludo a todos con los que trabajamos en este proyecto, incluidos Daniel Dilegame, Tamara Shoup, Ashley Davis, Michelle Stickley y Briseida Castillo!

Nuestro mayor proyecto del año se llevó a cabo los días 22, 23 y 24 de julio, ¡los talleres Respetar, Proteger, Conectar!

Como equipo, trabajamos incansablemente para traer a la comunidad muchos recursos que necesitaban, incluso preparando una pequeña actividad interactiva para padres y jóvenes. Fue genial seguir trabajando junto a un equipo tan poderoso.

Con muchos más eventos como nuestra conferencia juvenil anual, talleres virtuales en español con la Asociación de Organizaciones sin fines de lucro de Washington, eventos del Día de los Muertos y mucho más. ¡Ha sido un año muy ocupado para este pequeño pero poderoso equipo!



“Una de mis partes favoritas fue cuando hacía los talleres de respeto, protección y conexión; muchos de los participantes mencionaron que les encantaban los talleres y que querían más talleres sobre diferentes temas. Significó mucho ya que dedicamos mucho tiempo y trabajo duro organizando el contenido durante esos tres días.”

— *Jair*



“A lo largo de los años, LLNW me ha brindado la oportunidad de trabajar para mi comunidad y obtener habilidades que puedo usar en mi vida personal y profesional. Participar en eventos como De Orugas a Mariposas y la Conferencia Anual de la Juventud han sido los momentos más memorables hasta ahora. Se siente genial ver cuántas personas están dispuestas a tomarse un tiempo de su día para colaborar y crear algo que finalmente nos beneficiará a todos.”

— Luis

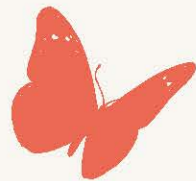
Las Mariposas trabajaron un total de 1441 horas durante el 2022.

ESTADÍSTICAS Y NÚMEROS

Planificación Y presentación de 4 talleres principales (Día de los niños, Asociación sin fines de lucro de Washington, "The Missing Link", esfuerzos de desarrollo de la junta directiva).



Este año, las Mariposas trabajaron un total de 88 horas en la planificación y preparación de nuestra conferencia anual.



Número de veces que Jair ayudó a Rose con el HDMI: EN CADA REUNIÓN.



Botanas favoritas para las reuniones: Paletas de Manzana con Caramelo y Pan Dulce.

¡No podemos esperar a ver qué traerá este nuevo año!



¿QUÉ ES WYSHIIN?

A lo largo de los años, el Departamento de Salud del Estado de Washington se ha mantenido como un socio valioso y financiador. Este año, LLNW tuvo el honor de unirse a la Red de Impacto e Innovación en Salud Sexual Juvenil de Washington conocida como WYSHIIN. Esta red multidisciplinaria explora, desarrolla y evalúa intervenciones que mejoran el acceso y la experiencia con la atención y los servicios de salud sexual, con un enfoque en las poblaciones de jóvenes marginados y privados de derechos, incluidos los orígenes raciales y étnicos, la expresión de género y los grupos LGBTQ+. Estos fondos se asignaron a organizaciones comunitarias y gubernamentales, como LLNW, para implementar programas y procedimientos que mejoren el acceso y la experiencia de los jóvenes con la atención de la salud sexual.





PILOTO RESPETAR, PROTEGER, CONECTAR

En enero del 2022 lanzamos nuestra asociación con el Departamento de Salud del estado de Washington y la Red de Impacto e Innovación en Salud Sexual Juvenil de Washington (WYSHIIN). El equipo de LLNW se puso a planificar y, por lo tanto, surgió el Programa piloto de liderazgo familiar: Respetar, Proteger y Conectar, que debutó en julio del 2022 en la Iglesia River City, justo en el corazón de la calle Fourth Plain. Este taller multigeneracional, bilingüe, de salud sexual y relaciones permitió a nuestra comunidad un espacio seguro para explorar estos importantes temas con mentores y presentadores de confianza.

Cubriendo temas que van desde desempacar los límites y salir con las banderas rojas, hasta la toxicidad del machismo y las actividades de intercambio de roles. El presentador Rodolfo Serna describió un momento en el que una de las madres del grupo compartió sus expectativas y dijo que sentía que este era un espacio seguro donde realmente podía abrirse. Fue durante este momento que ella comenzó a emocionarse. Más tarde llamó a esto un "espacio seguro, espacio valiente, espacio sagrado."

Este piloto de fin de semana destacó la importancia de una adecuada capacitación sobre relaciones y salud sexual culturalmente centrada, manteniendo una retención del 100 % de los 18 participantes. Todos los jóvenes y adultos participantes fueron compensados por su tiempo y esfuerzo y cada familia se fue con un total de \$400 dólares y un certificado de que terminaron después de las tres series.



SOCIOS Y COLABORADORES

Nos gustaría dar un saludo especial a nuestro equipo; Coordinadora del Programa, Rose Mendoza; La coordinadora del programa de compañeros, Ana Betancourt Macias, los pasantes de preparatoria y universitarios, Alma Melchor Burgos, Pamela Melchor Burgos, Samantha Meza, Luis Huerta y Jair Carlos, con el apoyo de Delena Meyer y el equipo de Deviant Compassion.

No hubiéramos podido hacer esto sin el increíble apoyo y conocimiento de los facilitadores de la sesión, Rodolfo Serna, Irma Magana y Genie Gomez.

Y, por último, gracias a nuestros socios y colaboradores comunitarios de YWCA Vancouver, River City Church, Planned Parenthood, Fort Vancouver High School MECHA, Fort Vancouver Regional Libraries, Southwest Washington Accountable Community of Health y The Redstone Collective.

LECCIONES APRENDIDAS

El equipo enfrentó muchos desafíos durante el proceso de planificación e implementación de este proyecto. Al final, llegamos a dos conclusiones principales;

1) Asuntos de infraestructura organizativa,

2) La programación multigeneracional requiere un despliegue limpio y mucho TIEMPO.

Si bien nuestro equipo es pequeño pero poderoso, pronto nos dimos cuenta del nivel de infraestructura de coordinación que se requeriría para implementar este programa de manera eficiente y efectiva, así como nuestra oportunidad de crecimiento. Nuestro equipo de coordinadores, facilitadores y Mariposas, con el apoyo del equipo de Deviant, se unieron y entregaron lo mejor a nuestra comunidad.



Lo que dijeron los participantes sobre

Respetar Proteger Conectar

“Ser parte de la comunidad es ser recibido con honor y respeto. Nuestras familias siempre me valoran y disfrutamos nuestro tiempo juntos. Pero lo que realmente me gustó fue que estábamos hablando de temas muy difíciles como comunidad. Aquí es donde podemos plantar semillas que algún día impactarán a nuestra comunidad. Realmente aprecio compartir el rol de mentora con los miembros de la comunidad y me encantó cuando una de las mamás dijo que era su responsabilidad compartir lo que había aprendido.”

~ Rodolfo Serna, WYSHIIN (2022)

“Me emociona todo sobre el tema, aunque lo hemos aprendido en la escuela, es diferente a aprender con mi mamá.”

~ traducción del estudiantet

“Es muy importante que fuera en español, y estoy emocionada de que mis niñas hayan podido venir conmigo.”

~ Traducciones de los padrest



Conferencia Anual de Liderazgo Juvenil 2022

en asociación con la Universidad Estatal de Vancouver Washington



¡El viernes 7 de octubre de 2022, 450 estudiantes de secundaria y preparatoria fueron recibidos en el campus de la Universidad Estatal de Vancouver Washington por voluntarios de la comunidad y el equipo de LLNW!

Por primera vez desde 2019, la Conferencia de Liderazgo Juvenil Latino del Condado Clark hizo su regreso triunfal a un foro en persona.

Nuestro equipo dio la bienvenida a estudiantes, maestros y administradores escolares para explorar el campus de WSUV y elegir entre 17 posibles talleres para estudiantes y administradores. Atendido por el restaurante local Anahi's Tamales, ¡el almuerzo fue un ÉXITO!

Los estudiantes y el administrador de la escuela solo dijeron cosas positivas durante y después de nuestro evento más codiciado del año.



LECCIONES APRENDIDAS

Si bien no somos ajenos a organizar nuestra conferencia juvenil anual, tenemos mucho que aprender y aprovechar de nuestro tan esperado regreso a un modelo en persona y un campus universitario ocupado.

Fue un placer trabajar junto al equipo de WSUV; Sawyer Barragán y su equipo de personal y estudiantes voluntarios del Centro para el Aprendizaje y la Afirmación Interculturales (CILA) se aseguraron de que la planificación se mantuviera al día y que los eventos se desarrollarán con la mayor fluidez posible una vez que llegara el día de la conferencia. Los talleres fueron oportunos, con cada salón LLENO de estudiantes entusiastas y administradores escolares. La niebla de esa mañana no hizo nada para ayudar a la extraña calma que se produjo cuando terminamos de instalarnos y esperábamos con impaciencia que llegaran los autobuses llenos de estudiantes.

Los asistentes se reunieron en el centro del campus para los reconocimientos de tierra encabezados por el líder comunitario Rodolfo IyanLa RedstoneSerna, y el discurso de apertura de Amber Ontiveros, quien compartió su experiencia de vida como latina graduada universitaria de primera generación. El desayuno y el registro, los discursos de apertura, dos pistas de participantes y una hora de almuerzo muy caótica recordaron al equipo que se apoyaran entre sí, se comunicaran claramente y siguieran mejorando. El impacto de nuestro continuo desarrollo interno se sintió en el flujo constante de comentarios emocionados y agradecimientos de los estudiantes cuando regresaban a sus autobuses.

La conferencia de 2022 es un verdadero testimonio de cambio, fortaleza comunitaria y perseverancia no solo para nuestro equipo, sino también para los estudiantes que hacen posible este evento. ¡No podemos esperar para CCLYC 2023!

¡NÚMEROS Y ESTADÍSTICAS!



30 PRESENTADORES
17 TALLERES



450 ESTUDIANTES

39 MAESTROS Y
DIRECTORES



11 ESCUELAS PREPARATORIAS
1 ESCUELA SECUNDARIA



23 VOLUNTARIOS

“Solo quería agradecer por tenerme. Me sorprendió la participación. Todos los asientos estaban llenos y había unos 15 estudiantes parados en la parte de atrás. Tenían preguntas grandes y les di recursos para hacer más en el caso de que les gustaría seguir aprendiendo. Tuve una maestra que quiere que vaya a su clase y le gustaría llevar a sus alumnos al refugio para aprender más en el lugar. Crecí en un lugar donde no había NADA como esto y estaba tan inspirado por el trabajo que se puso en esto y la emoción en las caras de los estudiantes. Gracias de nuevo. Están haciendo cosas asombrosas y tuve el honor de ser una pequeña pieza en eso.”

~ Juliette Fernandez,

Gerente del Complejo del Refugio Nacional de Vida Silvestre de Ridgefield (2022)

“Disfruté los aspectos de la comunidad y la conferencia en general. Por ser esta nuestra primera conferencia para gran parte del personal y la primera posterior a la pandemia, pensé que fue genial. Las sesiones estaban llenas y los estudiantes parecían disfrutar el contenido.”

~ Sawyer Barragán, WSUV (2022)

“¡Este fue mi primer año asistiendo y fue un placer!
¡Espero ir todos los años! Tengo muchos colegas que también quieren asistir el próximo año.”

~ Carlotta Proepersi, Preparatoria Woodland (2022)

“Muchas gracias por ofrecer este evento, nos encantaría asistir todos los años. Creemos que es importante para nuestros estudiantes latinos, así como destacar la diversidad y la inclusión.”

Tawny Maruhn, escuela preparatoria Heritage (2022)



¿QUÉ ES MEChA?

'La Union Hace La Fuerza' (Unity makes strength).

El Movimiento Estudiantil Chicano de Aztlán o MEChA es un club dirigido por jóvenes que aspira a promover la educación superior y la conexión cultural. Como parte de nuestros esfuerzos de programación después de la escuela, Ana Betancourt-Macias de LLNW apoya al Centro de Estudios Internacionales de Fort Vancouver como asesora del club MEChA y coordinadora principal. Cada semana, más de 50 estudiantes se reúnen en el salón de clases de su maestra favorita, la Sra. Bethany Rivard. Su objetivo es establecer un sistema de apoyo para los jóvenes latinos y brindarles un espacio para que aprendan y lideren como colectivo.

Desde el comienzo de este año escolar 2022-23, esta grupo de estudiantes de MEChA se ofreció como voluntario con el equipo de LLNW para participar en el evento Vancouver Baile Folklórico Día De Los Muertos en Esther Short Park e incluso organizó su propio evento en la Escuela Preparatoria Fort Vancouver. Su baile del Día de Los Muertos estuvo abierto a la comunidad, alentando a las familias a probar vendedores locales como Frutas Locas y comida de la voluntaria Laura Torres. Con todo, desde el maquillaje en las caras hasta bailarines folklóricos y círculos de baile formándose frente a DJ Chico, ¡el baile fue un éxito!

MEChA ha realizado

15+

REUNIONES

desde el comienzo del año escolar, ¡eso es más de 20 horas de dedicación de los estudiantes!

150+

miembros de la comunidad asistieron al baile del Día de los Muertos.

Charlas

¿QUÉ ES?

LLNW ha tenido el honor de trabajar junto a valiosos socios y líderes comunitarios para producir el amado proyecto Charlas. Desde su inicio en 2020, nuestros seguidores han crecido, a medida que continuamos las charlas semanales sobre salud mental con la consejera familiar Liliana Luna y el intercambio mensual de recursos con Daisy Hernandez e invitados especiales. Estos chats bilingües virtuales brindan información y recursos valiosos a nuestra comunidad en un foro que muchos ya están usando, ¡Facebook!



Charlas para El Balance de la Mente & Corazón es una sesión semanal en vivo de Facebook en español con la consejera familiar Liliana Luna.

Cada semana aborda nuevos temas, entre ellos:

- ansiedad y depresión
- sanando a nuestro niño interior y trauma
- estilos de apego y relaciones

Su comprensión cultural y experiencia vivida le permite a Liliana conectarse y fomentar el diálogo entre los participantes al compartir sus propias experiencias personales a través de comentarios y mensajes.

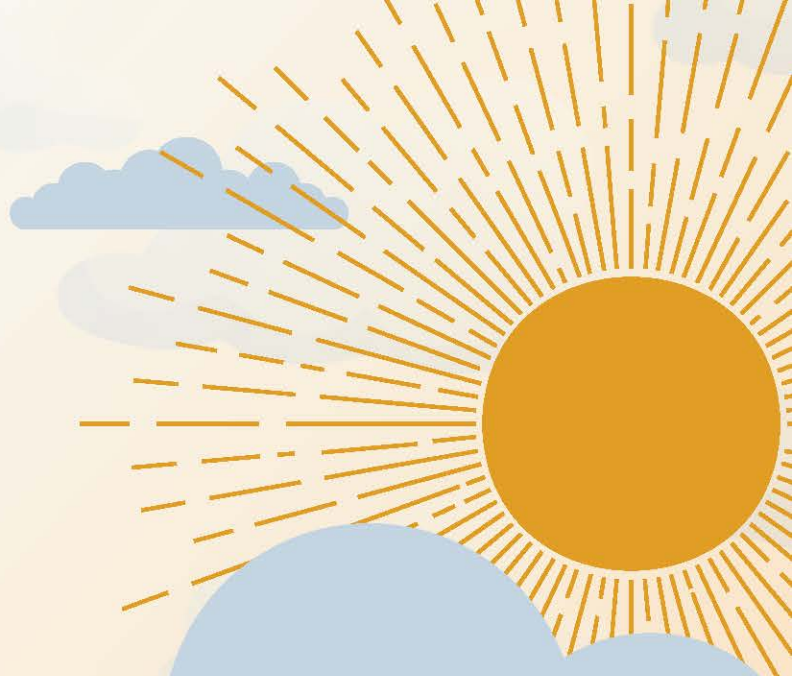


"Yo personalmente me he beneficiado mucho de las Charlas con Liliana, ya que ambas nos identificamos como inmigrantes de primera generación y beneficiarios de DACA, ambas hemos experimentado el machismo y la cultura chancla mientras crecemos. No es común encontrar un terapeuta que aborde con valentía temas que muchas familias latinas encuentran tabú para hablar, como la expresión de género y la fluidez."

- Lili Salazar

El último jueves de cada mes, la otra mitad de nuestro fenomenal equipo coordina un recurso comunitario al estilo Charlas. Con Ana y Alexis trabajando entre bastidores, nuestra querida presentadora Daisy conversa con cada invitado. Con sesiones que van desde sesiones informativas de inicio, discusiones con un abogado de inmigración, hasta sobrevivientes de cáncer de mama que comparten sus historias.

Queremos agradecer al equipo del proyecto, Ana Betancourt Macias, Daisy Hernandez, Alexis Espinoza, Lili Salazar y Liliana Luna por el trabajo que continúan poniendo en nuestra comunidad. Con algunas renovaciones en proceso, estamos entusiasmados con el progreso que hemos hecho y estamos ansiosos por continuar con este proyecto para 2023.



CON MÁS DE 200 HORAS DE REPRODUCCIÓN

Charlas para El Balance de la Mente & Corazón tiene un total de 1.5K espectadores y 56 suscriptores en youtube.



Mario Figueroa Varela 07:21 PM

Adelante adelante adelante. Siempre tenga usted, tiempo para estar aquí, con sus conocimientos en vivo.



Rosa Camargo-patino 07:24 PM

Hola lilliana saludos y bendiciones, y ESO es muy cierto, muchas gracias 🙏



Joe Gonzalez 07:31 PM

Thanks for your live. Great topic. I have a hard time explaining myself, in Spanish Writing. Understand, all the points you are making. Gracias Hermana.



Gemela Petty Anales 07:27 PM

Muy cierto, del año a mi me identifico, como para poder dar un paso adelante y la verdad como dice la compañera, también en siempre adelante así me voy para lo todo siempre como adelante, adelante, adelante, adelante, mucho y me siento muy motivada por lo que ustedes hacen 🙏



Addy Andonaegui 07:20 PM

Waw ahora entiendo por qué mi mamá era tan estricta y nos pegaba mucho



Barber Carmen Garcia 07:14 PM

Lo buena que nos gusta escuchar de lilliana luna



Maria Ortiz 07:53 PM

Gracias por todo me ayudaste mucho



Evelin Conzales 07:34 PM

Excelente tema! Gracias Lilliana 🙏





YouthBHConnect proporciona una lente cultural ausente para las necesidades de salud conductual de los estudiantes

Latino Leadership Northwest (LLNW) en asociación con Welcome Home Health lleva a Youth BHConnect a las escuelas del suroeste de Washington. El programa de telesalud apoya las necesidades de salud mental y conductual de los estudiantes de K-12 y conecta a las familias con importantes recursos comunitarios según sea necesario. Nuestro enfoque principal es compatible con Latinx, BIPOC, LBGQT+, con recursos insuficientes y personas con bajos servicios.

El enfoque integral extiende la estructura escolar y los programas de salud conductual al hogar al brindar el apoyo que tanto se necesita para después de la escuela, los fines de semana, las vacaciones y las vacaciones de verano. Los estudiantes ingresan al programa a través de la recomendación de la escuela/consejero de salud y la finalización de un Plan de Participación Estudiantil.

Los servicios de YouthBHConnect incluyen teleterapeutas biculturales y bilingües, entrenadores de salud, bienestar y apoyo de defensores de la salud. Esto permite que los maestros, consejeros y personal de apoyo se

concentren en las actividades escolares de los estudiantes, sabiendo que existe un importante "centro comunitario de apoyo". mantiene al estudiante/la familia comprometidos y en el plan para lograr las metas educativas del estudiante.

Los defensores de la salud se reúnen con los estudiantes hasta cinco veces por semana y están disponibles entre las 8 am y las 10 pm todos los días (incluidos los fines de semana, los días festivos y las vacaciones de verano) para brindar apoyo inmediato.

El programa apoya a
**450 ESTUDIANTES
Y SUS FAMILIAS**
durante el año escolar 2022/23.



Historia Exitosa

Conozca a Aitana

Aitana es una estudiante de 13 años que está en la secundaria. Ella vive con su padre y madrastra.

Su madre tiene problemas de abuso de sustancias y ya no es parte de su vida. La madrastra es una gran influencia. Aitana está teniendo dificultades para establecer relaciones, no presta atención en clase y tiene problemas para completar tareas y deberes.

Otros problemas informados: Incapacidad para concentrarse/completar las tareas escolares.

Aitana fue referida al programa con la consejera de la escuela a petición de su madrastra.

Camino de Aitana

- Un Representante de Salud se reunió con Aitana, aprendió más sobre su plan de participación estudiantil y su familia.
- Primera reunión, Aitana estuvo mayormente en silencio, respondió preguntas con respuestas de una sola palabra.
- Un día, la estudiante pidió ayuda con un problema de matemáticas que no pudo resolver. Con la asistencia del Representante de Salud pudo completar la tarea.
- Aitana, bajo pedido, fue referida con un Entrenador Certificado de Salud y Bienestar.





Historia Exitosa



El camino de Aitana

2 meses más tarde:

- Aitana asiste con entusiasmo a los chequeos con el representante de salud que proporciona actualizaciones sobre su trabajo escolar sin que se le solicite.

- Las pruebas de la clase de matemáticas mejoraron del 25% al 80% en respuestas correctas.

- Aitana está teniendo un buen progreso con el Entrenador Certificado de Salud y Bienestar.
- Ha adoptado escribir en un diario como una herramienta.

- La escuela y los padres informan que está progresando mucho tanto en la escuela como en casa.

Desarrollo de la Junta Directiva

Expansión de la Junta Directiva de LLNW
Nuestro equipo se enorgullece de nuestra capacidad para aprender y crecer juntos, incluso cuando se trata de formar nuestra junta directiva. Con una junta directiva pequeña pero poderosa, era hora de dedicar más esfuerzos a construir este equipo central de profesionales y líderes comunitarios. ¡Nos gustaría agradecer a Stanton Global Communications por su papel en el desarrollo conjunto de nuestra estrategia de la Junta!

Con el apoyo de las Mariposas en la planificación y coordinación en cada paso del camino, jugaron un papel clave en el desarrollo de nuestra estructura y proceso de entrevistas a la junta. Y cuando llegó el momento, Rose y sus Mariposas dirigieron todas y cada una de las entrevistas de los candidatos a la junta, con cada voz joven brillante.



Bienvenidos

Nuevos Miembros de la Junta Directiva

El papel de la junta es proporcionar una voz guía a nuestra organización, llena de conocimiento y experiencia vivida. Estos líderes comunitarios provienen de todos los ámbitos de la vida, de diversas profesiones y manifiestan su poder para guiar y servir a nuestra comunidad desde adentro.

Este año nos complace dar la bienvenida a los nuevos miembros de la junta



Sandra Zavala-Ortega

Consultora de Liderazgo
para la Asociación de
Directores Escolares del
Estado de Washington



Alexis Espinoza

Fundador de Media
Mountain Productions



Eduardo Ramos

asesor de políticas
de Metro

Nuestra nueva junta apoyará la misión de LLNW de promover el movimiento para implementar, estabilizar y normalizar la equidad y la justicia social. Nuestros nuevos miembros de la junta representan las diferentes voces y perspectivas de nuestra comunidad, lo que nos lleva a un futuro más conectado.

PPsst. ¿Interesado en unirse a nuestro equipo? Envíenos un correo electrónico a hello@latinoleadershipnw.org

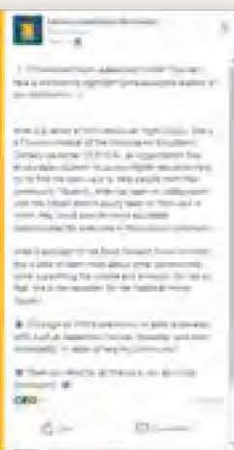
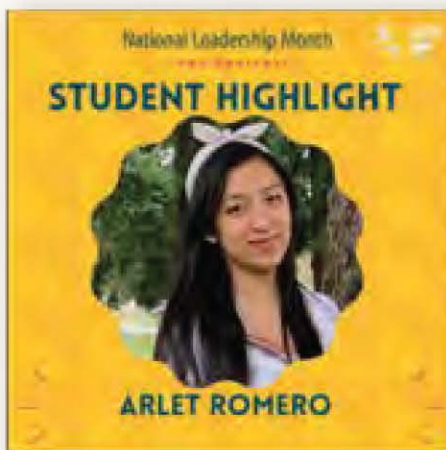
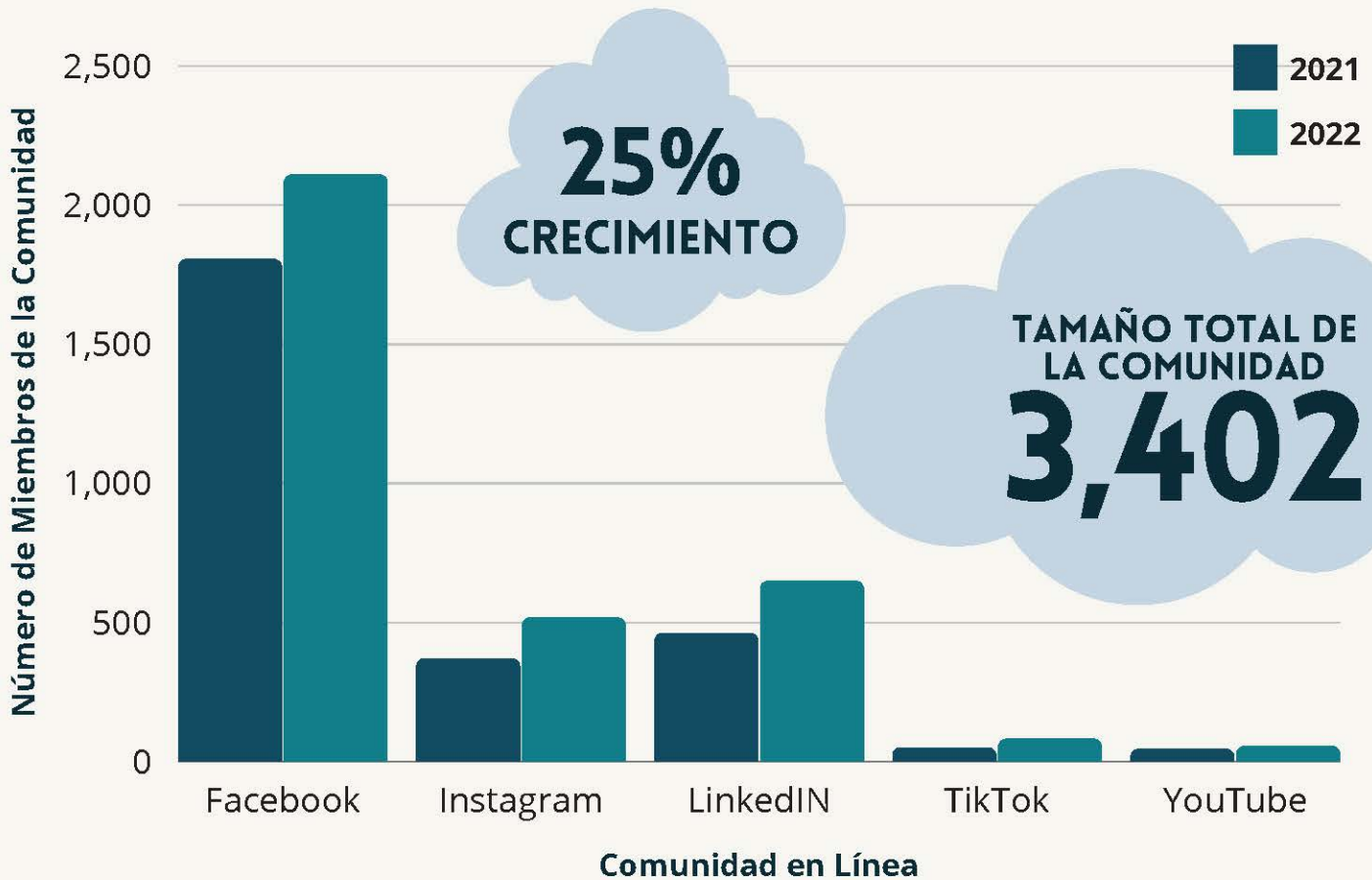


Bill Oman

Superintendente Asociado
de las Escuelas Públicas
de Vancouver

Información Sobre Redes Sociales

CRECIMIENTO DE LA COMUNIDAD EN LÍNEA



Alcance & Compromiso

¡GUÍA DE ESTADÍSTICAS DE REDES SOCIALES!

Compromiso: la cantidad de interacciones que nuestro contenido recibió de nuestra audiencia en línea (me gusta, comentarios, acciones compartidas, guardados, etc.)

Alcance: la cantidad de personas que ven nuestro contenido

Facebook
155,739
Alcance
6,188
Compromiso

Instagram
42,205
Alcance
1,731
Compromiso

LinkedIn
12,269
Alcance
487
Compromiso

¡Escanee el código de la derecha para seguirnos en nuestras redes sociales y mantenerse actualizado sobre los próximos programas y eventos!



NUEVOS FINANCIADORES



PATROCINADORES DE LA CONFERENCIA



2022 DONANTES



POINT NORTH



Nonprofit Association of Washington



FVRLibraries
FORT VANCOUVER REGIONAL LIBRARIES



PORTLAND
TRAIL BLAZERS



GROUP HEALTH
FOUNDATION



COMMUNITY FOUNDATION SOUTHWEST WASHINGTON



BOYS & GIRLS CLUBS
OF SOUTHWEST WASHINGTON



SWACH



COMMUNITY
HEALTH PLAN
of Washington™



COMMUNITY
FOUNDATION
SOUTHWEST
WASHINGTON

Gracias
a nuestros
Financiadores



SOCIOS

- YWCA Vancouver
- NEXT
- LULAC SW WA
- WSU Vancouver
- Clark County Public Health
- Esperanza Health Center
- Fort Vancouver Regional Libraries
- Nonprofits Association of Washington

Agradecimientos

- SWEC
- Planned Parenthood
- Boys and Girls Club of Southwest Washington

COLABORADORES

- Delena Meyer, Elena Tinoco, Jeananne Atthowe, Emma Boucher (Deviant Compassion)
- Tyler Monk (The Underdog Mentality)
- Rodolfo Serna & Uncle John (Redstone Collective)
- Jessie Spiney (YWCA Vancouver)
- Lulu Vega (YWCA Vancouver)
- Monica Santos-Pinacho (WSU Vancouver)
- Cristhian Canseco Juarez (Community Leader)
- Katherine Rodella (WSU Vancouver)
- Hilda Lail (Vancouver Public Schools)
- Lacey Faught (Spry)
- Missy Cummins (WSU Vancouver)
- Amber Ontiveros (Ontiveros and Associates, LLC)
- Sawyer Barragan (WSU Vancouver)
- Nayeli Plancarte (Raimore Construction)
- Ivan Castille (Raimore Construction)
- Web Moreland (Raimore Construction)
- Jovanna Quezada-Montano (Raimore Construction)
- Briana De Kalb (Sundt Construction)
- Diana Betancourt Macias (Betancourt -Macias Foundation)
- Dr. Jaime A. Nicacio (Peace Health Medical Center)
- Virginia 'Genie' Gomez, LSSW, CSWA (Portland Public Schools)
- Alexis Espinoza and Daisy Hernandez (Media Mountain Productions)
- Sandra Zavala (VPS Board of Directors)
- Monica Stonier (Washington State Representative 49th District)
- Diana Perez (Vancouver City Council Member)
- Kim Harless (Vancouver City Council Member)
- Congresswoman Marie Gluesenkamp-Perez
- Jocelin Gallardo (WSU)
- Steven Carney, M.A (Rooted Schools Vancouver)
- Katia Quintero's (Clark College)
- Jose Diaz (Diaz Landscape)
- Catharine Keane (Clark College)
- Brian Van Gundy (Clark College)
- Heidi E. Portillo (Progreso Tax)
- Rhianna Johnson (Clark College)
- Abby Thompson (Clark College)
- Libs Martin (FVRL)
- Kathleen Mintz (FVRL)
- Martha Middlewood (Vancouver Ballet Folklorico)
- Jessica Stanton (Stanton Global Communications)
- Vanessa McLoughlin (Welcome Home Health)